

# TÖÖKESKKONNA KORRALDUSLIKUD REGULATSIOONID

## 9.november 2015.a.

Milline näeb välja Sinu töökohas töökeskkonna korraldus?

*(valida võid kas töötaja või tööandja vaate)*

### Hea koolitusel osaleja.

Palun paar päeva enne koolitusele tulekut võta aega ja mõtle alljärgnevatele küsimustele ja pane kirja mõned teemad/küsimused, mida koolitusele kaasa võtta. Me kasutame neid näiteid ühistes aruteludes.

Jääme kohtumiseni! P.A.

### Suunised / valida mõned teemad, kust „king pigistab“ või mis oma igapäeva töös olulisim?

- ✓ Kas on kehtestatud töökorralduse reeglid? Kui „jah“, siis millal? Kas seadusega kooskõlas (muudatused/parandused)? Kas oled nendega tutvunud ja andnud allkirja? Kui „jah“, siis millal? Küsi tööandjalt dokumentatsiooni näha.
- ✓ Kas sul on kehtiv tööleping? Kui „jah“, siis kas on kooskõlas kehtiva TLS-ga (**alates 1.juulist 2009**). Kui „ei“, siis millal küsid tööandjalt, millal muudatused sisse viiakse? Allkirjastamine? Kui oled ise tööandja, siis kas oled töötajatega lepingute lisad koostanud ja kooskõlastanud?
- ✓ Kas sinu asutuses on kehtiv kollektiivleping? Millal sõlmitud?
- ✓ Kas sinu töös on vajalik Autoriõiguse seadus? Kui „jah“, siis millistel juhtudel? Kirjelda / põhjenda.
- ✓ Kuidas on sinu töökohal järgitud Vabariigi Valitsuse määrust „Töökohale esitatavad töötervishoiu ja tööohutuse nõuded“?
- ✓ Kuidas on korraldatud sinu töö eripärast sõltuvalt instrueerimine? Juhenditega tutvumine? Kas allkirjastatud? Millal viimati?
- ✓ Kuidas on korraldatud tuleohutuse õppused ja esmaabikoolitus?
- ✓ Kas olete läbi viinud riskianalüüsi (töötaja või tööandja seisukohalt)? Millised on tulemused? Mida on muudetud? Mis on muutunud?
- ✓ Milline näeb välja sinu töökoht (töötool ja -laud, muud abivahendid ning neid ümbritsev töökeskkond)?
- ✓ Töökeskkonna ohutegurid (tööruumi sisekliima? Müra? Valgustus? Kas on piisavalt õhku? Temperatuur? Valgustus? Millised on nägemist ohustavad tegureid?
- ✓ Kas oled sellise pilguga oma asutuses ringi vaadanud ja märkmeid teinud, et tuvastada töökeskkonna ohutegureid? Kui „jah“, siis kas märgatu on jõudnud ka tööandjani? Mida on ette võetud olukorra muutmiseks?
- ✓ Kas tööandaja on korraldanud tervisekontrolli? Kui jah, siis millal viimati?
- ✓ Kas on olnud põhjust suhelda Tööinspeksiooniga? Kui „jah“, siis mis kaasus? Kuidas lahenes? Näited?
- ✓ Võrreldes 90-ndate aastatega on tänapäeval sageli töökeskkonda iseloomustavaks sõnaks saanud „psühholoogilised pinged ja tööstress“. Kuidas on lood teie asutuses? Mida on olukorra muutmiseks ette võetud?